



Universidad C/PIFI 2010-20MSU0023N-04-08
Universidad de la Sierra Sur

Ejercicio Fiscal 2010

Proyecto P/PIFI 2010-20MSU0023N-03
Mejora de la calidad y competitividad

1.- Valoración General del avance o cumplimiento del proyecto

En términos generales las metas se cumplieron al cien por ciento, lo cual ha permitido tener un avance sustancial en la atención de las necesidades y fortalecimiento de la Universidad. Sin embargo, habrá que considerar que dichas metas tuvieron una disminución importante en relación con la programación original; lo que obligará a reprogramar eventualmente algunos de los objetivos y metas que se consideran esenciales para el crecimiento y desarrollo de la Institución.

2.- Problemas atendidos

Se fortaleció la capacidad académica de la DES y el desarrollo de los CA, ya que se obtuvieron 9 reconocimientos perfil deseable y dos registros al SNI, así como el registro de dos Cuerpos Académicos: Gobierno y Desarrollo Regional y Tecnologías de Información y Comunicaciones. La Licenciatura de Informática ha sido evaluada recientemente por los CIEES y se esperan resultados favorables en próximas fechas. Se incrementó el equipamiento de los programas educativos de Administración Pública y de Ciencias Empresariales con la compra de computadoras y el Simulador de negocios RB Risky Bussines. Asimismo, se fortaleció el acervo bibliográfico de los cuatro programas. No obstante, la problemática en general no se resuelve con los recursos de este año, ya que la matrícula se incrementó, por lo que habrá de reprogramar algunas acciones para continuar con el desarrollo de la Universidad.

3.- Fortalezas aseguradas

Se cuenta con un planta docente calificada y conformada por 13 doctores, 45 maestros y 5 licenciados, 7 SNI, y 12 con reconocimiento de Perfil Deseable. El modelo educativo de la Universidad es integral, comprende la docencia, investigación, promoción del desarrollo y la difusión de la cultura, lo que permite en el mismo sentido, la educación integral de los educandos. Sin embargo, el incremento de la matrícula hace insuficientes estas fortalezas para el pleno cumplimiento de los objetivos institucionales. Hace falta mayor producción en investigación para lograr mayores y mejores resultados en las actividades docentes.

4.- Programas educativos impactados

La mayoría de los programas educativos han sido impactados en menor o mayor medida. el logro más específico es la evaluación por los CIEES de la Licenciatura en Informática. Para continuar con la evaluación de los programas restantes: Administración Pública, Administración Municipal y Ciencias Empresariales, se requerirán recursos

5.- Impacto de la innovación educativa en la mejora de la calidad

Herramientas como el Simulador de negocios RB Risky Bussines, las computadoras para los profesores, y la bibliografía adquirida, benefician la impartición de la docencia y la investigación. Sin embargo, aún hace falta mucho por hacer para continuar mejorando la calidad de la Universidad.

6.- Atención a las recomendaciones de organismos evaluadores y/o acreditadores (CIEES, COPAES, PNPC, otros)

Derivado de la evaluación por CIEES de la Licenciatura en Informática, se han detectado las fortalezas y debilidades del programa; no obstante, ésta se llevo a cabo durante el mes de diciembre, por lo se tomarán en cuenta y se irán atendiendo las debilidades a la brevedad posible a partir de 2012.

7.- Contribución a la mejora de los indicadores planteados en el Anexo II del PIFI

Se incrementó el número de la matrícula en 86%. El número de perfil deseable, pasó de tres a 12. Se tiene un programa evaluado por CIEES, el número de cuerpos académicos pasó de uno a tres. Se incrementó el acervo bibliográfico de los cuatro programas.

8.- Número de estudiantes y profesores beneficiados

400 alumnos de los programas de Licenciatura: Informática, Administración Pública, Administración Municipal y Ciencias Empresariales. 64 profesores-investigadores.

Profesores beneficiados	
Tipo de contratación	Número
Profesores de Tiempo Completo	64
Profesores de Medio Tiempo	
Profesores de Asignatura	
Total	64

Alumnos beneficiados	
Tipo	Número
Alumnos de TSU/PA	
Alumnos de Licenciatura	400
Alumnos de Posgrado	32
Total	432

9.- Impacto en la modernización de la infraestructura (servicios de apoyo académico)



Universidad C/PIFI 2010-20MSU0023N-04-08
Universidad de la Sierra Sur

Ejercicio Fiscal 2010

Proyecto P/PIFI 2010-20MSU0023N-03
Mejora de la calidad y competitividad

Existen diversos espacios comunes en la Universidad, algunos recursos aun cuando no fueron específicamente destinados a la DES de Sociales, ésta se han visto beneficiada, por ejemplo con la ampliación de la biblioteca y algunas salas de cómputo.

10.- Impacto en la consolidación de los CA y capacitación de los profesores

Se obtuvo el registro en formación de los cuerpos académicos de Gobierno y Desarrollo Regional y de Tecnologías de Información y Comunicaciones y se mantuvo el de Planeación y Desarrollo. 45 profesores investigadores asistieron a capacitación, de los cuales 16 de ellos cubrieron un total de 40 hrs. y el resto 20 hrs.

11.- Impacto en la atención de los estudiantes

Al fortalecerse la capacidad de los profesores, se ha fortalecido la atención de los estudiantes en todos los semestres, en programas como Administración Pública principalmente, los alumnos están siendo dirigidos en sus tesis por doctores o maestro, lo que permite mayor calidad de sus investigaciones. El alumnado en general recibe asesorías y tutorías personalizadas que conllevan al seguimiento de su desempeño académico. No obstante, el incremento de la matrícula obliga a continuar fortaleciendo el número y las capacidades de la planta docente con perfiles idóneos a las carreras que se imparten en la Universidad.

12.- Producción científica

Aun cuando todavía es limitada la producción científica, ésta ha sido publicada en revistas indexadas o arbitradas y se incrementó la participación en Congresos nacionales e internacionales que permiten la publicación con registro ISBN o ISSN respectivamente.

Libros

Libro 1: Retos y Perspectivas de Desarrollo para el Estado de Oaxaca

Capítulos de Libros

Capítulo 1: La contraloría social, usos y costumbres en el desarrollo social; caso Sierra Sur, Oaxaca

Libro: el futuro del Desarrollo Regional Sustentable. Territorio, Sociedad y Gobierno

Capítulo 2: La gestión del agua en la zona conurbada de San Luis Potosí

Libro: El futuro del Desarrollo Regional Sustentable. Territorio, sociedad y gobierno

Capítulo 3: Impulso al sector económico secundario y la generación de empleos mediante la asociatividad empresarial y apropiación de la cadena productiva

Libro: El futuro del Desarrollo Regional Sustentable. Territorio, sociedad y Gobierno

Capítulo 4: Los determinantes de la recaudación municipal propia en los municipios del Estado de Oaxaca

Libro: El futuro del Desarrollo Regional Sustentable. Territorio, sociedad y gobierno

Capítulo 5: Evaluación de la planeación en una empresa integradora de la Sierra Sur de Oaxaca.

Libro: El futuro del Desarrollo Regional Sustentable. Territorio, sociedad y gobierno

Artículos

Artículo 1: Esbozo de los Derechos Humanos

Revista: Contribuciones a la Ciencias Sociales

Artículo 2: Precisiones Conceptuales sobre la Democracia Cristiana y el Neo-Liberalismo

Revista: Contribuciones a las Ciencias Sociales

Artículo 3: Remote Authentication Scheme Using Smart Cards and Fingerprint Technology

Revista: Research in Computing Science

Artículo 4: Is M-marketing an Accessible Technology for Consumers with Visual Disabilities? - A Preliminary Study

Revista: Research in Computing Science

Artículo 5: Haptic Training Method Using a Nonlinear Joint Control

Revista: International Journal of Scientific & Engineering Research. Volume 2

Artículo 6: Asociatividad empresarial y apropiación de la cadena productiva como factores que impulsan la competitividad de las micro, pequeñas y medianas empresas

Revista: Estudios Agrarios

Ponencias

Ponencia 1: Relaciones socioambientales entre comunidades y áreas naturales protegidas. Reserva de la Biosfera Calakmul: entre el conflicto y la conservación.

Evento: XIII Congreso Nacional de Ciencias Agronómicas

Ponencia 2: Relaciones sociales entre comunidades y las áreas naturales protegidas. El caso de la Reserva de la Biosfera Calakmul.

Evento: 8o. Congreso de la AMER.

Ponencia 3: Relaciones laborales y nuevas formas de regulación

Evento: Memoria del VII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo.

Ponencia 4: La gestión integral de residuos sólidos urbanos: una alternativa de sustentabilidad ambiental para mejorar procesos agroecológicos en el municipio de

Evento: VIII Congreso Nacional y Primero congreso internacional del COLPAREMEX

Ponencia 5: Migration, remittances and micro-finance in rural Mexico

Evento: Symposium Voz Latina, Immigration in the 21st Century: the cost of a Broken System, organizado por la Universidad de Princeton, New Jersey

Ponencia 6: La caja solidaria Yes Huan del municipio indígena-zapoteco de Santa Lucía Milahuatlán, Oaxaca: Una nueva forma de participación para enfrentar la pobreza.



Universidad C/PIFI 2010-20MSU0023N-04-08
Universidad de la Sierra Sur

Ejercicio Fiscal 2010

Proyecto P/PIFI 2010-20MSU0023N-03
Mejora de la calidad y competitividad

Evento: VII Congreso IGLOM

Ponencia 7: Gerencia pública, alternativa para la eficiencia en la gestión local

Evento: VII Congreso Internacional IGLOM

Ponencia 8: La rendición de cuentas y la cuenta pública en el Municipio de San Francisco Ozolotepec, Oaxaca, periodo 2008-2010

Evento: VII Congreso Internacional IGLOM

Ponencia 9: Principales observaciones detectadas en las revisiones realizadas por la Auditoría Superior del Estado de Oaxaca

Evento: VII Congreso Internacional IGLOM

Ponencia 10: Transparencia y Acceso a la Información Pública: apremio para el Desarrollo de Oaxaca.

Evento: V Coloquio de Investigación Nacional e Internacional de Cuerpos Académicos

Ponencia 11: Los intelectuales de la revista hora de España frente a la idea del arte comprometido durante la Guerra Civil Española

Evento: Coloquio Internacional. Las Revistas en la Historia Intelectual de América y España

Patentes

No se han agregado ponencias.

13.- Seguimiento de Egresados

Se iniciarán actividades en 2012

14.- Estudios de Empleadores

Se iniciarán actividades en 2012

15.- Otros aspectos

Evaluación de la autoevaluación

Muy buena



DR. MODESTO SEARA VÁZQUEZ
Rector

C.P. JUAN IGNACIO GARCÍA MORENO

Contralor Interno

DRA. SOCORRO MOYADO FLORES
Responsable del Proyecto



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS

ZUMSU0023N
Ejercicio fiscal
 Nombre de la DES: Ciencias Sociales y Administrativas
 Clave Convenio: P/PIFI 2010-20MSU0023N-03
 Nombre del Proyecto: Mejora de la calidad y competitividad

Universidad de la Sierra Sur
 2010

Trimestre 4

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Valores alcanzados en el trimestre 4					Ponderación Global de Avance	Observaciones	
											Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido		Institución	DGESU
OP/PIFI 2010-20MSU0023N-03-01	Fortalecer la capacidad académica de la DES y el desarrollo de los CA	1.1	Lograr que 6 PTC obtengan el perfil deseable PROMEP, 1 PTC obtenga el reconocimiento del Sistema Nacional de Investigadores y conservar el registro de 8 PTC en el SNI	\$305,000.00	\$36,789.00	12.06	5	1	1	100.00	22,703.00	\$15,506.00	100+	\$36,789.00	100.00		El mayor número de salidas a congresos se llevó a cabo en este último trimestre.	
		1.2	Capacitación del 80% de los PTC de la DES de Ciencias Sociales y Administrativas en un curso de actualización sobre métodos y técnicas de investigación.	\$71,000.00	\$13,534.00	19.06	50	10	16	100+	13,534.00	\$13,534.00	100.00	\$13,534.00	100.00		16 profesores se capacitaron con 40 hrs. y 9 más con 20 hrs.	
		1.3	Contar con 1 cuerpo académico "en consolidación" y 2 CA para lograr su registro ante PROMEP-SEP.	\$1,013,000.00	\$124,474.00	12.28	2	1	2	100+	47,703.00	\$8,000.00	100+	\$124,429.00	99.98		De acuerdo con el oficio 219/11 de autorización de aplicación de remanentes, el remanente se ejerció en la meta 2.3.1 del proyecto Atención a problemas comunes de las DES	
		1.4	Establecer 2 redes de investigación con CA de otras IES	\$20,000.00	\$3,812.00	19.05	2	1	2	100+	2,292.00	\$0.00	100+	\$3,812.00	100.00		Se logró establecer dos redes con CA y la incorporación de varios profesores a las redes temáticas de CONACYT.	
Subtotal OP 1				\$1,409,000.00	\$178,609.00	12.67					\$85,232.00	\$35,046.00	246.09	\$178,564.00	99.97	99.97		
OP/PIFI 2010-20MSU0023N-03-02	Incremento de la competitividad de los programas educativos de la DES de Ciencias Sociales y Administrativas a través de la evaluación de la calidad de sus programas	2.1	Lograr que la licenciatura en Ciencias Empresariales obtenga el nivel 1 en la evaluación de los CIEES y la acreditación de CACECA	\$469,050.00	\$89,410.00	19.06	1	0.2	0.2	100.00	29,451.00	\$29,450.00	100+	\$89,410.00	100.00		Se evaluó de la Licenciatura de Informática en lugar de Ciencias Empresariales	

8



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS

20MSU0023N
Ejercicio fiscal 2010
 Nombre de la DES: Ciencias Sociales y Administrativas
 Clave Convenio P/PIFI 2010-20MSU0023N-03
 Nombre del Proyecto Mejora de la calidad y competitividad

Universidad de la Sierra Sur
 Trimestre 4

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Ejercido	Valores alcanzados en el trimestre 4				Ponderación Global de Avance	Observaciones		
												Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer	Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido		Institución	DGESU	
	educativos.	2.2	Equipar los 5 programas educativos de la DES de Ciencias Sociales y Administrativas con la finalidad de impulsar el uso de tecnología educativa en los salones de clase y la realización de juntas de trabajo al interior de las licenciaturas.	\$256,000.00	\$48,798.00	19.06	5	1	1	100.00	13,534.00	\$0.00	100+	\$45,564.00	93.37		Se cumplió con la meta de las 3 computadoras (ver observación trimestre 2 de este informe)De acuerdo con el oficio 219/11 de autorización de aplicación de remanentes,el remanente se ejerció en la meta 2.3.1 del proyecto Atención a problemas comunes de la DES		
		2.3	Creación de la coordinación de promoción del desarrollo con la finalidad de vincular con la	\$0.00	\$0.00	0.00											SIN APOYO	SIN APOYO	
		Subtotal OP 2		\$725,050.00	\$138,208.00	19.06					\$42,885.00	\$29,450.00	145.95	\$134,974.00	97.66	97.66			
N	Apoyar a los P.E. de Posgrado de la UNSIS para su ingreso en el PNPC	3.1	Fortalecer el Programa de Planeación Estratégica	\$220,000.00	\$0.00	0.00												SIN APOYO	SIN APOYO
		3.2	Mejorar el equipamiento de la División de Estudios de Posgrados para que sus	\$1,059,988.00	\$0.00	0.00												SIN APOYO	SIN APOYO
		Subtotal OP 3		\$1,279,988.00	\$0.00	0.00					\$0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00	0.00			
N	Atender de manera integral la formación de nuestros estudiantes, fortaleciendo ámbitos de interacción con	4.1	Fortalecer el Programa de Tutorías.	\$0.00	\$0.00	0.00												SIN APOYO	SIN APOYO
		Subtotal OP 4		\$0.00	\$0.00	0.00					\$0.00	\$0.00	0.00	\$0.00	0.00	0.00			
				\$3,414,038.00	\$318,617.00	9.33					\$129,217.00	\$4,490.00	200.08	\$13,538.00	98.98				

DR. MODESTO SEARA VÁZQUEZ
 Rector



DRA. SOCORRO MOYADO FLORES
 Responsable del Proyecto

C.P. JUAN IGNACIO GARCÍA MORENO
 Contador Interno

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO



20MSU0023N Universidad de la Sierra Sur
Ejercicio fiscal 2010 Trimestre 4

Nombre de la DES: Ciencias Sociales y Administrativas
Clave Convenio: P/PIFI 2010-20MSU0023N-03
Nombre del Proyecto: Mejora de la calidad y competitividad

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Personal académico: Número y porcentaje de PTC de la institución con:												
1.1.6	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	6	9.00	5	2.60	5	9.00	12	13.00	100+	100+	9 Profesores obtuvieron el reconocimiento de perfil deseable Promep, aunque uno renunció y ya se tenía a tres (una de posgrado)
1.1.7	Adscripción al SNI o SNC	9	14.00	8	14.00	8	14.00	7	9.00	87.50	87.5	Aun cuando dos profesores fueron aceptados en la convocatoria 2011, uno de ellos renunció. De los ocho adscritos en 2010, renunciaron 2 profesores
1.1.8	Participación en el programa de tutorías	61	100.00	61	100.00	61	100.00	64	100.00	100+	100+	Un profesor renunció
Cuerpos Académicos:												
1.2.3	En Formación.	4	100.00	2	100.00	2	100.00	3	100+	100+	100+	El CA de Planeación y Desarrollo ya tenía registro y se logró el registro de 2 CA, en la convocatoria 2011.
		Administración pública y Desarrollo Regional, Innovación y competitividad Empresarial, Ingeniería del Software, Planeación y Desarrollo		Gobierno, Desarrollo Regional y Tecnológico Planeación y Desarrollo		Gobierno, Desarrollo Regional y Tecnológico Planeación y Desarrollo		-Gobierno y Desarrollo Regional -Tecnologías de la Información y Comunicaciones -Planeación y Desarrollo				
Competitividad Académica												
Programas educativos de TSU, PA y licenciatura:												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	3	75.00	3	75.00	3	75.00	3	75.00	100.00	100	
		Administración Pública, Administración Municipal y Ciencias Empresariales		Administración pública, Administración Municipal, Ciencias Empresariales		Administración pública, Administración Municipal, Ciencias Empresariales		Administración Pública Administración Municipal Ciencias Empresariales				
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	100.00	3	75.00	3	75.00	3	0.00	100.00	100	Se actualizó Informática en lugar de Ciencias Empresariales
		Administración Pública, Administración Municipal, Ciencias empresariales e Informática		Administración pública, Administración Municipal, Ciencias Empresariales e Informática		Administración pública, Administración Municipal, Ciencias Empresariales e Informática		Informática Administración Municipal Administración Pública				
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	4	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100	
		Administración Pública, Administración Municipal, Ciencias empresariales e Informática		Administración pública, Administración Municipal, Ciencias Empresariales e Informática		Administración pública, Administración Municipal, Ciencias Empresariales e Informática		Administración Pública Administración Municipal Ciencias				

J

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

Universidad de la Sierra Sur

20MSU0023N
Ejercicio fiscal 2010 Trimestre 4

Nombre de la DES: Ciencias Sociales y Administrativas
Clave Convenio: P/PIFI 2010-20MSU0023N-03
Nombre del Proyecto: Mejora de la calidad y competitividad

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre 4											Observaciones de la Institución			
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance								
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestral	Anual					
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	4	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100					
		Administración Pública, Administración Municipal, Ciencias empresariales e		Administración pública, Administración Municipal, Ciencias Empresariales e Informática		Administración pública, Administración Municipal, Ciencias Empresariales e		Administración Pública Administración Municipal								
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	1	25.00	1	25.00	1	25.00	1	25.00	100.00	100.00	Se inició análisis de las competencias				
		Administración Municipal		Administración Municipal		Administración Municipal		Administración municipal								
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	1	25.00	1	25.00	1	25.00	1	25.00	100.00	100	Se evaluó Informática en lugar de Ciencias Empresariales				
		Ciencias Empresariales		Ciencias Empresariales		Ciencias Empresariales		Informática								
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	1	25.00	1	25.00	1	25.00	1	25.00	100.00	100	Licenciatura de Informática				
2.1.12	Número y % de matrícula atendida en PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total asociada a los PE evaluables	115	31.20	115	10.00	115	10.00	97	84.00	84.34	84.35	Matrícula de la Licenciatura de Informática				
Eficiencia terminal:		M1	M2	%	M1	M2	%	M1 Ajustado	M2 Ajustado	% Ajustado	M1 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES	
2.3.4	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	62	21	33.00	62	21	33.00	0	21	33.00	0	32	53.00	100+	51.61	Es la suma de egresados de la última generación 2006-2011
2.3.5	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	62	6	9.00	62	6	9.00	0	6	9.00	0	24	21.00	100+	38.70	La suma corresponde a titulados de la generación 2005-2010. De éstos 19 fueron por CENEVAL: 5 de Ciencias Empresariales y 14 de Informática y 5 de Administración Pública por tesis

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 96

DR. MODESTO SEARA VÁZQUEZ
Rector

C.P. JUAN IGNACIO GARCÍA MORENO
Contrator Interno

DRA. SOCORRO MOYADO FLORES
Responsable del Proyecto



[Handwritten signature]