

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

20MSU0023N
Ejercicio fiscalUniversidad de la Sierra Sur
2013

Trimestre 1

Clave Convenio P/PIFI-2013-20MSU0023N-01
Nombre del Proyecto: Atención a problemas comunes de las DES

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre											Observaciones de la institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance					
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Ajuste Institucional	Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:127													
1.1.1	Licenciatura	15	12.60	23	18.11	23	18.11	23	0	18.11	100.00	100	
1.1.3	Maestría	87	68.50	79	62.20	73	57.48	74	0	58.27	100+	93.67	La meta se logró superar por la contratación de PTC's con grado de Maestría en la DES de Salud
1.1.4	Doctorado	29	22.83	25	19.69	19	14.96	20	0	15.75	100+	80	La meta se logró superar por la habilitación de los PTC's en la DES de CSA
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	116	91.34	104	81.89	92	72.44	94	0	74.02	100+	90.38	Todos los PTC's (Maestros y Doctores) se encuentran dentro del área disciplinar de su desempeño
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	29	22.83	25	19.69	19	14.96	20	0	15.75	100+	80	Todos los PTC's con el grado de Doctor se encuentran dentro del área disciplinar de su desempeño
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	44	34.65	28	22.05	7	5.51	31	0	24.41	100+	100+	PTC's más de los esperados obtuvieron el reconocimiento en la convocatoria 2013
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	17	13.39	5	3.94	0	0.00	7	0	5.51	100+	100+	Debido al aumento en la productividad científica, se logró la incorporación de un PTC mas de lo que se había planeado
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	61	48.03	58	45.67	54	42.52	56	0	44.09	100+	96.55	La meta se rebasó debido a la contratación de 2 nuevos PTC's con grado de maestría en la DES de Salud
Total de profesores que conforman la planta a Total:127													
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	132	103.94	10	7.87	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	
Total de Cuerpos Académicos Total:6													
1.3.3	En Formación.	5	50.00	2	33.33	2	33.33	3	0	50.00	100+	100+	Actualmente se cuenta con 7 CA's con el nivel de "En Formación", sin embargo en la DES de CSA no requieren este indicador, por lo que sólo se forman los 3 CA's de la DES de Salud

Competitividad Académica														
Total de Programas Educativos de TSUPA y lic. Total: 6														
2.1.1	Numero y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	6	100.00	6	100.00	4	66.67	5	0	83.33	100+	83.33	Un PE logró realizar el estudio de factibilidad más de lo planeado	
2.1.2	Numero y % de PE con currículo flexible	2	33.33	2	33.33	1	16.67	1	0	16.67	100.00	50	El PE de Licenciatura en Informática cuenta con flexibilidad en la curricula	
2.1.3	Numero y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	66.67	1	16.67	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.4	Numero y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	4	66.67	1	16.67	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.5	Numero y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	4	66.67	1	16.67	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.6	Numero y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	4	66.67	1	16.67	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.7	Numero y % de PE que se actualizarán incorporando la practica profesional en el plan de estudios	4	66.67	1	16.67	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total: 5														
2.1.11	Numero y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	100.00	5	100.00	5	100.00	4	0	80.00	80.00	80	4 PE's cuentan con el nivel 1 otorgado por los CIEES	
2.1.12	Numero y % de PE de licenciatura/campus con estandar 1 del IDAP del CENEVAL	1	20.00	1	20.00	1	20.00	1	0	20.00	100.00	100	La Licenciatura en Enfermería ingresó por segunda ocasión al Padrón de Licenciaturas de Alto Rendimiento Académico en el estándar 1 del IDAP	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSUPA y lic. Total: 1,295														
2.2.12	Numero y % de matrícula atendida en PE de TSUPA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	1178	90.97	1295	100.00	1295	100.00	1295	0	100.00	100.00	100		
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	Alcanzado Institucional	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	302	195	64.57	125	41.39	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	240	158	65.83	43	17.92	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	9	6	66.67	4	44.44	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 15


Dr. Modesto Seara Márquez
Rector




Ramón Inzunza Acosta
Responsable del Proyecto

Universidad de la Sierra Sur

P/PIFI-2013-20MSU0023N-01 Atención a problemas comunes de las DES

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Fortalecimiento del programa de inglés						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Fortalecer la innovación educativa del programa	75.00	0.00	0.00	17,946.00	0.00	0.00
2	Mejorar la efectividad de la sala de autoacceso a través de la mejora del equipamiento actual	50.00	0.00	0.00	90,088.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	La meta académica está programada para alcanzarse en el tercer trimestre
2	La meta académica está programada para alcanzarse en el tercer trimestre

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Impulsar el programa institucional de tutorías						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Capacitar a 40 PTC de las DES en aspectos relacionados con la función tutorial	20.00	0.00	0.00	15,365.00	0.00	0.00
2	Implementar un programa de prevención que impacta por lo menos al 40% de los alumnos.	10.00	0.00	0.00	5,472.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	La meta académica está programada para alcanzarse en el tercer trimestre
2	La meta académica está programada para alcanzarse en el cuarto trimestre

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
03	Fomentar el desarrollo de las actividades extracurriculares y la formación integral						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Fortalecer el programa de lectura que impacta al menos al 80% de la población estudiantil	75.00	0.00	0.00	18,206.00	0.00	0.00
2	Mejorar el equipamiento de 4 talleres	75.00	0.00	0.00	50,559.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									

2	0.00	0.00	0.00								
---	------	------	------	--	--	--	--	--	--	--	--

No. MA	Observación
1	La meta académica está programada para alcanzarse en el cuarto trimestre
2	La meta académica está programada para alcanzarse en el tercer trimestre

Firma	
 Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	 Ramón Inzunza Acosta Responsable del Proyecto



Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO



20MSU0023N
Ejercicio fiscal

Universidad de la Sierra Sur
2013

Trimestre 1

Clave Convenio PIFI1-2013-20MSU0023N-02

Nombre del Proyecto: Mejoramiento de la Gestión en la Universidad de la Sierra Sur

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance		Porcentajes		Número	Porcentajes					
		Número	%	Número	%		Número	%	Indicador	Trimestral	Anual	
Diseño, integración y explotación del SIA:												
Total de módulos del SIA Total:3												
2.1.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos y finanzas)		0.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	La meta está programada alcanzarse en trimestres posteriores
2.1.2	Módulos del SIA que operarán relacionados entre sí		0.00	2	66.67	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	La meta está programada alcanzarse en trimestres posteriores
Índice de sostenibilidad económica												
Total Presupuesto ordinario institucional Total:58,644,907												
3.1.1	Monto y % de recursos autogenerados en relación al monto del presupuesto total		0.00	634249	1.08	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	La meta está programada alcanzarse en trimestres posteriores
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:												10


Dr. Modesto Seara Vazquez
Rector




Pedro Durán Ferman
Responsable del Proyecto



Universidad de la Sierra Sur

P/PIFI-2013-20MSU0023N-02 Mejoramiento de la Gestión en la Universidad de la Sierra Sur

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Fortalecer los procesos de gestión estratégicos de las diversas áreas de la institución a través del seguimiento de los procedimientos administrativos y académicos y de la modernización de los servicios administrativos de alto impacto en los estudiantes.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Mejorar la calidad del servicio en la biblioteca en un 80% respecto a periodos anteriores.	50.00	0.00	0.00	5,262.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
2	10.00	0.00	0.00									

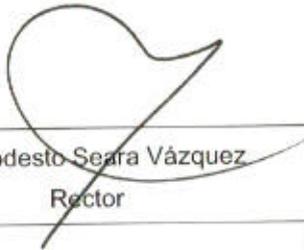
No. MA	Observación
2	La meta se alcanzará en el tercer trimestre

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Mejorar la gestión administrativa mediante la implementación de los sistemas de seguridad interna, vigilancia y control automatizado de acceso al campus.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Mejorar la gestión de los Servicios Escolares en un 75% mediante el sistema de control de acceso automatizado.	30.00	0.00	0.00	2,648.00	0.00	0.00

2	Reforzar el programa de seguridad al interior de la institución en un 90% ante la creciente complejidad del entorno externo.	35.00	0.00	0.00	67,182.00	0.00	0.00
---	--	-------	------	------	-----------	------	------

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	10.00	0.00	0.00									
2	10.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	La meta se alcanzará en el tercer trimestre
2	La meta se alcanzará en el tercer trimestre

Firma	
 Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	 Pedro Durán Férmán Responsable del Proyecto



Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

20MSU0023N
Ejercicio fiscal

Universidad de la Sierra Sur
2013

Trimestre 1

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2013-20MSU0023N-03

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la calidad de la educación integral impartida a los estudiantes de la DES de Ciencias Sociales y Administrativas de la Universidad de la Sierra Sur

Clave MC	Metas Compromiso	Valores alcanzados en el trimestre										Observaciones de la Institución
		Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Avance				
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:69												
1.1.1	Licenciatura	3	4.35	1	1.45	1	1.45	1	1.45	100.00	100	
1.1.3	Maestría	51	73.91	50	72.46	47	68.12	45	65.22	95.74	90	Dos PTC's obtuvieron el grado de Doctor
1.1.4	Doctorado	17	24.64	18	26.09	13	18.84	15	21.74	100+	83.33	Debido a la habilitación de dos PTC's, se superó la meta trimestral al llegar a 15 PTC's con el grado de Doctor
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	68	98.55	68	98.55	60	86.96	60	86.96	100.00	88.24	Todos los PTC's (Maestros y Doctores) se encuentran dentro del área disciplinar de su desempeño
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	17	24.64	18	26.09	13	18.84	15	21.74	100+	83.33	Todos los PTC's con el grado de Doctor se encuentran dentro del área disciplinar de su desempeño
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	33	47.83	20	28.99	0	0.00	24	34.78	100+	100+	4 PTC's más de los esperados obtuvieron el reconocimiento en la convocatoria 2013
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	10	14.49	2	2.90	0	0.00	3	4.35	100+	100+	Un PTC logró la adscripción al SNI en la convocatoria 2013, aunado a los dos Doctores que ya contaban con la distinción por convocatorias anteriores
Total de profesores que conforman la planta a Total:69												

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO



20MSU0023N
Ejercicio fiscal

Universidad de la Sierra Sur
2013

Trimestre 1

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-20MSU0023N-03

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la calidad de la educación integral impartida a los estudiantes de la DES de Ciencias Sociales y Administrativas de la Universidad de la Sierra Sur

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Indicador	Porcentajes	Trimestral		Anual
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	71	102.90	5	7.25	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00		
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:4													
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	4	100.00	4	100.00	2	50.00	3	75.00	100+	75	Tres de los PE's cuentan con estudio de factibilidad que se considera reciente	
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	2	50.00	2	50.00	1	25.00	1	25.00	100.00	50	El PE de Licenciatura en Informática cuenta con flexibilidad en la curricula	
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	4	100.00	1	25.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	4	100.00	1	25.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	4	100.00	1	25.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	4	100.00	1	25.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	4	100.00	1	25.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00		
Profesores (PTC, PMT, PA) que reciben capacitación. Total:4													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	4	100.00	4	100.00	4	100.00	3	75.00	75.00	75	Actualmente 3 PE's cuentan con el nivel 1 de los CIEES	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:415													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	610	146.99	415	100.00	415	100.00	415	100.00	100.00	100		
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	106	61	57.55	44	41.51	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	106	45	42.45	26	24.53	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

15

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO



20MSU0023N
Ejercicio fiscal

Universidad de la Sierra Sur
2013

Trimestre 1

Nombre de la DES: P/IFI-2013-20MSU0023N-03
Clave Convenio

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la calidad de la educación integral impartida a los estudiantes de la DES de Ciencias Sociales y Administrativas de la Universidad de la Sierra Sur

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Indicador	Porcentajes	Trimestral	

Dr. Modesto Selva Vázquez
Rector

Enrique Martínez Sánchez
Responsable del Proyecto





Universidad de la Sierra Sur

P/PIFI-2013-20MSU0023N-03 Fortalecimiento de la calidad de la educación integral impartida a los estudiantes de la DES de Ciencias Sociales y Administrativas de la Universidad de la Sierra Sur

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Incrementar la competitividad académica de los PE de Licenciatura.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Alcanzar y mantener el Nivel 1 en CIEES en los PE de Licenciatura.	3.00	3.00	100.00	58,882.00	0.00	0.00
2	Incrementar acervo y asegurar equipo para los 4 PE de Licenciatura.	80.00	0.00	0.00	89,349.00	0.00	0.00
3	Mantener % TDSS-TDS EGEL.	50.00	0.00	0.00	35,299.00	0.00	0.00
4	Actualizar 4 PE de Licenciatura.	1.00	0.00	0.00	18,095.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	3.00	3.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									
3	0.00	0.00	0.00									
4	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	Los PE's de Licenciatura en Administración Pública, Licenciatura en Ciencias Empresariales y Licenciatura en Informática mantienen el nivel 1 de los CIEES
2	La meta está programada alcanzarse en el tercer trimestre
3	La meta está programada alcanzarse en el cuarto trimestre
4	La meta está programada alcanzarse en el cuarto trimestre

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Desarrollar la capacidad académica y fortalecer la capacitación de PTC en docencia.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Incrementar % PTC: SNI y perfil deseable.	10.00	0.00	0.00	163,445.00	0.00	0.00
2	Incrementar CA en PROMEP.	4.00	0.00	0.00	54,724.00	0.00	0.00

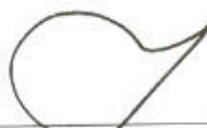
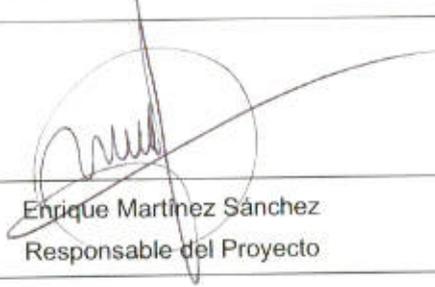
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									
2	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	La meta está programada alcanzarse en el cuarto trimestre
2	La meta está programada alcanzarse en el cuarto trimestre

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
03	Asegurar la atención y formación integral de los estudiantes.						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Realizar Jornadas Académicas en 4 PE.	200.00	0.00	0.00	41,122.00	0.00	0.00
4	Realizar Semana Cultural de la Sierra Sur.	60.00	0.00	0.00	5,933.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	0.00	0.00									
4	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
1	La meta está programada alcanzarse en el tercer trimestre
4	La meta está programada alcanzarse en el cuarto trimestre

Firma		
		
Dr. Modesto Seana Vázquez Rector		Enrique Martínez Sánchez Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

20MSU0023N
Ejercicio fiscal

Universidad de la Sierra Sur
2013

Trimestre 1

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2013-20MSU0023N-04

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de los programas educativos de la DES de Ciencias de la Salud

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Porcentajes				
								Número	Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:58												
1.1.1	Licenciatura	13	22.41	22	37.93	22	37.93	22	37.93	100.00	100	
1.1.3	Maestría	36	62.07	29	50.00	26	44.83	29	50.00	100+	100	La meta se rebasó debido a la contratación de 3 nuevos PTC's con grado de maestría
1.1.4	Doctorado	12	20.69	7	12.07	6	10.34	5	8.62	83.33	71.43	Actualmente se cuenta con 5 PTC's con grado de Doctor, se espera alcanzar la meta en los siguientes trimestres
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	48	82.76	36	62.07	32	55.17	34	58.62	100+	94.44	La meta se rebasó debido a la contratación de 2 nuevos PTC's con grado de maestría
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	12	20.69	7	12.07	6	10.34	5	8.62	83.33	71.43	La meta se alcanzará en los siguientes trimestres
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	11	18.97	8	13.79	7	12.07	7	12.07	100.00	87.5	
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	7	12.07	3	5.17	0	0.00	4	6.90	100+	100+	Debido al aumento en la productividad científica, se logró la incorporación de un PTC mas de lo que se había planeado
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	61	105.17	58	100.00	54	93.10	56	96.55	100+	96.55	La meta se rebasó debido a la contratación de 2 nuevos PTC's con grado de maestría
Total de profesores que conforman la planta a Total:58												
1.2.1	Profesores (PTC, PMI y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	61	105.17	5	8.62	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Total de Cuerpos Académicos Total:2												
1.3.3	En Formación.	3	150.00	2	100.00	2	100.00	3	100+	100+	100+	Debido al aumento en la productividad científica, se logró que un CA más de lo que se había planeado fuera reconocido por PROMEP como CA en formación

Competitividad Académica

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO



20MSU0023N
Ejercicio fiscal

Universidad de la Sierra Sur
2013

Trimestre 1

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2013-20MSU0023N-04

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de los programas educativos de la DES de Ciencias de la Salud

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic. Total:2													
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	2	100.00	2	100.00	2	100.00	2	100.00	100.00	100		
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:1													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100		
2.1.12	Número y % de PE de licenciatura/campus con estándar 1 del IDAP del CENEVAL	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100		
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic. Total:880													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	568	64.55	880	100.00	880	100.00	880	100.00	100.00	100		
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	198	134	68.37	81	41.33	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	134	113	84.33	17	12.69	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	9	6	66.67	4	44.44	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											15		


 Dr. Modesto Gera Márquez
 Rector




 Elizabeth Cortés Bohórquez
 Responsable del Proyecto



Universidad de la Sierra Sur

P/PIFI-2013-20MSU0023N-04 Fortalecimiento de los programas educativos de la DES de Ciencias de la Salud

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
01	Incremento de la Competitividad Académica de los PE de TSU y Licenciatura						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Actualizar los PE de la DES de salud	1.00	1.00	100.00	10,835.00	2,704.50	24.96
2	Incrementar el equipamiento, infraestructura y acervo bibliográfico de los PE	10.00	0.00	0.00	273,832.00	0.00	0.00
4	Alcanzar el estándar 1 del Padrón del CENEVAL	1.00	1.00	100.00	12,634.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
1	0.00	1.00	2,704.50									
2	0.00	0.00	0.00									
4	0.00	1.00	0.00									

No. MA	Observación
1	La Licenciatura en Enfermería es el PE que se ha actualizado
2	La meta académica está programada para alcanzarse en el tercer trimestre
4	La Licenciatura en Enfermería ingresó por segunda ocasión al Padrón de Licenciaturas de Alto Rendimiento Académico en el estándar 1 del IDAP

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
02	Desarrollo de los Cuerpos Académicos y fortalecimiento de la planta académica						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Mejorar la función de los CA incrementando la investigación de los PTC's	16.00	16.00	100.00	23,810.00	0.00	0.00
3	Acondicionar 31 cubiculos para PTC's	8.00	0.00	0.00	16,833.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado
2	0.00	16.00	0.00									
3	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
2	Se benefició al CA de Bioquímica Aplicada a la Salud, lo que representa el 16% de los CA's
3	La meta académica está programada para alcanzarse en el tercer trimestre

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
03	Formación Integral de los Estudiantes						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
2	Efectuar Jornadas o eventos académicos en cada PE	40.00	0.00	0.00	8,896.00	0.00	0.00
4	Fortalecer actividades complementarias	30.00	0.00	0.00	4,495.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Alcanzado									
2	0.00	0.00	0.00									
4	0.00	0.00	0.00									

No. MA	Observación
2	La meta académica está programada para alcanzarse en el tercer trimestre
4	La meta académica está programada para alcanzarse en el cuarto trimestre

Firma	
 Dr. Modesto Seara Vázquez Rector	 Elizabeth Cortés Bohórquez Responsable del Proyecto



Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del 2013, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.