ENCUESTA DE AMBIENTE ORGANIZACIONAL 2026

La presente encuesta es una herramienta que permitirá conocer su percepción sobre aspectos del entorno laboral que influyen en el desempeño de sus actividades.

Toda la información obtenida se mantendrá bajo el criterio de confidencialidad. Los resultados permitirán implementar acciones para mejorar el ambiente de trabajo.

De acuerdo a las funciones que realiza en la Universidad, usted forma parte del:

Personal Académico

Personal Administrativo

Personal Técnico

Personal Operativo

Tu antigüedad en la Universidad es de:

Menos de 1 año De 1 a 5 años Más de 5 años

Género:

Masculino Femenino No binario

Seleccione la opción de respuesta que más se acerque a su percepción.

Enunciado	Siempre	Casi siempre	Casi nunca	Nunca
1. Mi jefe directo realiza reuniones periódicas para revisar el avance de los planes y hacer ajustes si es necesario.				
2. En mi área se planifican con anticipación las actividades a realizar.				
3. Se evalúan los resultados de los planes anteriores para mejorar la planeación de los proyectos futuros.				
4. Mi jefa o jefe inmediato comunica de manera efectiva los cambios o decisiones importantes de la Universidad que afectan al área.				
5. Mi jefa o jefe inmediato toma en cuenta mis opiniones y sugerencias de mejora.				

6. Mi jefa o jefe inmediato evalúa mi desempeño en la Universidad				
7. Mi jefa o jefe inmediato me retroalimenta sobre mi desempeño laboral				
8. La Universidad me proporciona la capacitación necesaria para realizar mis funciones de manera adecuada.				
9. La Universidad me otorga el tiempo suficiente dentro de mi jornada laboral para participar en los cursos de formación.				
10. Me encuentro satisfecho(a) con las actividades que realizo.				
11. El ambiente físico y las condiciones de mi espacio de trabajo me motivan a ser más productivo(a).				
12. Cuando realizo un buen trabajo, recibo reconocimiento de mi jefe o jefa inmediata				
13. Me siento orgulloso(a) de formar parte de esta Universidad.				
14. Siento una gran motivación personal por lograr que mi departamento o área alcance sus metas.				
15. Siento que mi trabajo diario tiene un impacto real e importante en el crecimiento de la Universidad.				
16. Siento la libertad de manifestar un desacuerdo profesional con mis compañeros o jefes sin temor a represalias.				
17. Mi jefa o jefe inmediato interviene de manera oportuna y justa cuando se presentan tensiones o problemas en el equipo.				
18. El ambiente en mi área de trabajo es libre de conductas de acoso, discriminación o agresiones verbales.				
19. En mi departamento o área se fomenta y practica un verdadero trabajo en equipo.				
20. Existe una relación respetuosa y de colaboración mutua con personas de otros departamentos o áreas.				
21. El trato diario que tengo con mis compañeros de trabajo se basa en el respeto y la cortesía.				

22. La información de la Universidad se comunica de manera oportuna, clara y fácil de entender.				
23. El espacio físico en mi lugar de trabajo es cómodo y me permite concentrarme.				
24. El equipo de cómputo con el que cuento permite realizar de manera rápida mi trabajo.				
25. Mi área de trabajo cuenta con condiciones de limpieza e higiene adecuadas.				

Responda la siguiente pregunta

26. ¿Cuáles son los cursos y/o talleres de capacitación que sugiere para que le ayuden a desempeñar mejor su trabajo?

COMENTARIO GENERAL:

_____

_____

_____

Elaboró

LCE. Noel Zurita Aragón
Jefe del Dpto de Recursos Humanos
Nombre y firma

Universidad de la Sierra Sur
UNSIS
OAXACA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Autorizó

LCE. Erick Alexis Ochoa Valencia
Vice-Rector de Administración
Nombre y firma

Universidad de la Sierra Sur
UNSIS
OAXACA
VICE RECTORÍA DE ADMINISTRACIÓN